



Unternehmen gegen Rassismus

ein Projekt gegen Rassismus und rassistische Diskriminierung in der Arbeitswelt, für kleine und mittlere Unternehmen

- ✍ Wie können wir ein rassismus-sensibles Arbeitsklima schaffen?
- ✍ Wie wird unser Unternehmen attraktiv für eine diverse und vielfältige Belegschaft?
- ✍ Wie erkennen wir Rassismus und rassistische Diskriminierung?
- ✍ Wie können wir vorgehen, wenn es zu rassistischer Diskriminierung kommt?
- ✍ Wie gewährleisten wir, für unsere Arbeitnehmenden, den Schutz vor rassistischer Diskriminierung?

Das Projekt wird getragen vom Verein «Exit Happyland», der zum Ziel hat Unternehmen zu befähigen aktiv gegen Rassismus und rassistische Diskriminierung vorzugehen.

Mehr Informationen: <https://exithappyland.ch/ugr/>



Mit Unterstützung durch:



Gesundheits- und Sozialdepartement
Dienststelle Soziales und Gesellschaft



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Fachstelle für Rassismusbekämpfung FRB

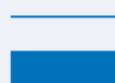


**GESUNDHEITS
FÖRDERUNG
& INTEGRATION
NIDWALDEN**

kanton**schwyz**



Kanton
Obwalden



Kanton Zug



Das Projekt «Unternehmen gegen Rassismus» bietet Unterstützung

Für wen?

Für strategische und operative Führungspersonen und HR-Fachpersonen aus Zentralschweizer KMUs (mind. 10 und max. 250 Mitarbeitende)

Was bieten wir?

- Die Mitgliedschaft im Netzwerk «Unternehmen gegen Rassismus» durch die Unterzeichnung der Charta. Und Sichtbarkeit nach aussen.
- Grundlagen-Workshop zu Rassismus und rassistischer Diskriminierung, 2 x 3 Stunden in Präsenz (Region Zentralschweiz)
- Folge-Workshop mit Handlungsansätzen und Instrumenten für eine rassismus-sensible Arbeitskultur und Unternehmensstrukturen sowie diskriminierungsfreie Rekrutierungsprozesse, 6 Stunden in Präsenz (Region Zentralschweiz)
- Beratung und Begleitung bei der Umsetzung, nach Bedarf
- Erfahrungsaustausch mit anderen teilnehmenden Unternehmen, 3 Stunden in Präsenz (Region Zentralschweiz)
- Erfassen des IST-Zustands vor und nach der Projektteilnahme

Wie lange ist die Dauer?

Start im 4. Quartal 2026 bis Ende 2027 (Pilotprojektende)

Kosten

Ihr Beitrag besteht darin, die personellen Ressourcen für die Teilnahme und Implementierung im Unternehmen (Zeit und Reisespesen). Den Rest übernehmen wir.

Die Vorteile:

- Erhöhte Attraktivität Ihres Unternehmens für eine diverse und vielfältige Belegschaft
- Sichtbarkeit Ihres Engagements gegen Rassismus
- Ein rassismus-sensibles Arbeitsklima
- Geringere Fluktuation
- Vermeidung von Absenzen, Imageschäden und finanziellen Verlusten
- Einhaltung der gesetzlichen Verpflichtungen
- Kostenfreies Angebot dank finanzieller Unterstützung durch die Zentralschweizer Kantone und die Fachstelle für Rassismusbekämpfung

Projektpräsentation und Fragen

Bei Interesse stellen wir Ihnen das Projekt gerne vor und beantworten Ihre Fragen. Dafür wenden Sie sich bitte an unsere Projektleiterin, Lüönd Eveline, eveline@exithappyland.ch.

